

DEFINIENDO TALENTO MÓVIL

La gestión del Talento es una de las cuestiones críticas en RH en general y sin duda también cuando hablamos de Movilidad Internacional. En general entendemos por Talento Móvil aquel que, además de contar con las características recogidas en la definición general de Talento de la compañía, posee lo que se suele denominar Competencia Global. En esta reunión analizaremos cuáles son las características que debe recoger la definición de Talento Móvil de una compañía. Para ello contaremos con la perspectiva de un proveedor especializado y de una compañía.

FECHA: 7 de Marzo de 2016
HORA: 09:30 – 14:30h
LUGAR: Hotel Rafael Atocha
C/Méndez Álvaro 30. 28045 Madrid
www.rafaelhotels.com

Inscripción on-line:
www.abgpersonas.com/evento

Consulta la documentación de la reunión en
www.abgpersonas.com/expat

Ponentes



CUALES SON LAS CARACTERÍSTICAS QUE DEBE RECOGER LA DEFINICIÓN DEL TALENTO MÓVIL DE UNA COMPAÑÍA

Marcos Sanz, Director de Consultoría de Capital Humano
Mercer, Madrid



EXPERIENCIA / OPINIÓN / REFLEXIÓN SOBRE CUALES SON LAS CARACTERÍSTICAS QUE DEFINEN TALENTO MÓVIL DE UNA COMPAÑÍA

Evelyn García, Responsable Movilidad Internacional
ACCIONA GRUPO, Madrid



CONSULTORÍA GRUPAL: DEFINIENDO TALENTO MÓVIL
Pello Yaben, Directivo de RH y colaborador de RED EXPAT
YABENEMPRESAS, Navarra

PLAZAS LIMITADAS: Máximo 30 asistentes

PRECIO DE LA SESIÓN:

Miembros Red Expat: incluido en cuota anual

No miembros Red Expat: 360€/persona/sesión (15% descuento por persona o sesión adicional)

Patrocina



CIGNA INTERNATIONAL
EXPATRIATE BENEFITS
www.cignaenvoy.com

FERNANDO CAMPOS, Sales Director
(fernando.campos@cigna.com)
Tel: (+ 34) 91 418 49 86



INTERNATIONAL SOS
www.internationalsos.es

ALFONSO GARRIDO, Dirección Comercial Mercado Corporativo
(alfonso.garrido@internationalsos.com)
Tel: + 34 (91) 572 43 00 - 630 938 352

Red Expat y sus actividades son una iniciativa de