



AGILIDAD RH A TRAVÉS DE LA TECNOLOGÍA EN ENTORNOS MULTIPAÍS

Gestiona y desarrolla

Abg

INTERNATIONAL HR KNOW-HOW
<http://redfodirh.abgpersonas.com>
E-mail: info@abgpersonas.com

La Agilidad en RH tiene muchas caras/dimensiones que analizar y compartir ... En esta reunión nos centraremos en la dimensión tecnológica y por tanto en los principales aspectos prácticos que nos impactan ya que lógicamente también nos apoyamos en la TECNOLOGÍA para ser ágiles desde RH en entornos multipaís en situaciones como:

- * Tecnología & Agilidad operativa: Aperturas nuevos países, Gestión directa en países sin estructura local RH, etc.
- * Tecnología & Agilidad en procesos: Despliegue procesos corporativos, Soporte a estructuras locales de RH, etc.

☑ CLAVES PARA CONSEGUIR AGILIDAD HR EN ENTORNOS MULTIPAÍS A TRAVÉS DE LA TECNOLOGÍA: ACCENTURE

* Isaac Cantalejo, Socio Área Talento y Organización ACCENTURE SPAI



Isaac es socio del área de Talento y Organización en ACCENTURE. Dentro de las líneas de trabajo incluidas en su área se encuentran todos los servicios de implantación de soluciones tecnológicas y de externalización de procesos de RH. Isaac tiene más de 15 años de experiencia en proyectos de transformación de la función de RH y gestión del cambio vinculada a la implantación de modelos operativos y de procesos, especialmente en Entidades Financieras. Entre otras, lleva las cuentas de Santander y Banco Sabadell.

☑ CLAVES PARA CONSEGUIR AGILIDAD HR EN ENTORNOS MULTIPAÍS A TRAVÉS DE LA TECNOLOGÍA: EXPERIENCIA DE UN DIRECTIVO DE RH

* Marc Ayas, Directivo de RH



Marc tiene más de 20 años de experiencia en distintos ámbitos de gestión de la empresa entre los cuales destacan sus responsabilidades como Director de Organización y Sistemas (INTERMAS NETS) y muy especialmente como Director de HR con responsabilidades internacionales. Ha sido HR Director Europe en MEADWESTVACO y HR Director International en ALMIRALL. Entre otros proyectos, precisamente dirigió el de implementación de SAP HR Success Factors para toda la compañía en Almirall. Un proyecto de 4,2 M€ y 18 meses de ejecución, involucrando un equipo multidisciplinar de 24 personas, que mereció ser presentado a los premios anuales de Accenture (que fue partner en la implementación).

☑ CONSULTORÍA GRUPAL: DESAFÍO RELACIONADO CON AGILIDAD HR & TECNOLOGÍA

* Pello Yaben, Directivo de RH colaborador de RED EXPAT & RED FODIRH y Socio YABENEMPRESAS



Pello Yaben cuenta con una experiencia significativa en el ámbito internacional de RH. La mayor parte de su trayectoria ha estado vinculada a THOMSON REUTERS, incluido un largo período de asignación internacional en América Latina en el que ha ocupado diferentes posiciones: Director RH LATAM SUR, Gerente RH CONO SUR, Responsable RH Chile, etc. Desde 2009 complementa esta actividad con la de su firma Yabenempresas a la que presta dedicación completa en la actualidad. Pello es colaborador habitual de RED EXPAT & RED FODIRH. Es licenciado en Psicología por la Universidad de Granada y la UNED.

FECHA: 21/04/2015
HORA: 09:30– 14:30
LUGAR: Hotel Rafael Atocha,
C/Méndez Álvaro 30 28045 Madrid
www.rafaelhoteles.com

INSCRIPCIÓN: por favor contacte con martina.barreiro@abgpersonas.com
Tel +34 986 72 35 64
PLAZAS LIMITADAS: Máximo 30 asistentes
COSTE: MIEMBROS RED FODIRH (incluido en cuota anual) NO MIEMBROS RED FODIRH 360€/ persona/sesión (15% deducción por persona o sesión adicional)