



FODIRH

# CENTRALIZACIÓN VS DESCENTRALIZACIÓN RH EN EMPRESAS CON PRESENCIA MULTIPAÍÍS: OBSERVATORIO DE PRÁCTICAS

Gestiona y desarrolla

## Abg

INTERNATIONAL HR KNOW-HOW  
<http://redfodirh.abgpersonas.com>  
E-mail: [info@abgpersonas.com](mailto:info@abgpersonas.com)

En esta ocasión, nuestro Observatorio se centrará en el papel práctico de las distintas estructuras de RH (Corporativa, RH en Negocio, Regional ...) a la hora de conseguir homogeneidad en nuestro modelo de RH en todos los países en los que tenemos presencia. Cuando hablamos de conseguir homogeneidad en el modelo de RH, estamos pensando fundamentalmente en Definir, Implantar, Gestionar y Asesorar sobre Procesos de RH, así como en su Coordinación & Control.

### EL PAPEL DE LAS ESTRUCTURAS DE RH: CORPORATIVO, REGIONAL, RH NEGOCIO.

\* Pello Yaben, Directivo de RH colaborador de RED EXPAT & RED FODIRH y socio YABENEMPRESAS.



Pello Yaben cuenta con una experiencia significativa en el ámbito internacional de RH. La mayor parte de su trayectoria ha estado vinculada a THOMSON REUTERS, incluido un largo período de asignación internacional en América Latina en el que ha ocupado diferentes posiciones: Director RH LATAM SUR, Gerente RH CONO SUR, Responsable RH Chile, etc. Desde 2009 complementa esta actividad con la de su firma Yabenempresas a la que presta dedicación completa en la actualidad. Pello es colaborador habitual de RED EXPAT & RED FODIRH. Es licenciado en Psicología por la Universidad de Granada y la UNED.

### EL PAPEL DE LAS ESTRUCTURAS DE RH A LA HORA DE CONSEGUIR HOMOGENEIDAD EN LOS PAÍSES: LA EXPERIENCIA DE ABERTIS.

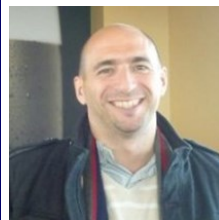
\* Marina Lledó, Gerente Corporativo de Desarrollo de Personas. ABERTIS.



Marina es Gerente Corporativa de Personas en Abertis Infraestructuras desde el año 2006. Anteriormente había ocupado las posiciones de Responsable de RH en Abertis Telecom, o Responsable de Desarrollo y Formación en Retevisión. Entre otras funciones, Marina se encarga de la Gestión del talento y políticas corporativas para el desarrollo de personas para Grupo Abertis, del Modelo de Liderazgo y Programas de Desarrollo Directivo, Gestión de Cultura compartida y del Cambio o la Evaluación y Gestión del Talento. Marina es Licenciada en Psicología, especializada en Organizaciones y empresas por la Universidad de Barcelona y Diplomada en Relaciones Laborales por la Universidad Pompeu Fabra.

### EL PAPEL DE LAS ESTRUCTURAS DE RH A LA HORA DE CONSEGUIR HOMOGENEIDAD EN LOS PAÍSES: LA EXPERIENCIA DE TELEFÓNICA.

\* Sergio de la Calle, Head of HR Planning & Strategy. TELEFÓNICA.



Sergio es Responsable de Planificación Estratégica de RH de Telefónica desde 2014, aunque lleva vinculado a Telefónica desde el año 1999 ocupando anteriormente diferentes posiciones como Responsable de Organización e Integración en Telefónica Europa, Jefe de Consultoría y Gestión del Cambio en Telefónica Movistar o Especialista en la Dirección De Organización y Compensación y en la Dirección Desarrollo de RH en Telefónica Móviles España. Sergio es sociólogo en las especialidades de Sociología Industrial y Psicología social, posee un MBA y Master de RH.

FECHA: 10/02/2015  
HORA: 09:30– 14:00  
LUGAR: Sala cedida por MAPFRE en  
Paseo de Recoletos nº 25 Salón del Consejo  
- 2ª planta - 28004 Madrid

INSCRIPCIÓN: por favor contacte con [miryam.garcia@abgpersonas.com](mailto:miryam.garcia@abgpersonas.com)  
Tel +34 986 72 35 64  
PLAZAS LIMITADAS: Máximo 30 asistentes  
COSTE: MIEMBROS RED FODIRH (incluido en cuota anual) NO MIEMBROS RED FODIRH  
360€/persona/sesión (15% deducción por persona o sesión adicional)