



PROGRAMA FORO EXPAT 2015:

15º Foro para profesionales de Gestión de la Movilidad Internacional de RH: "DESARROLLO DE TALENTO A TRAVÉS DE ASIGNACIONES INTERNACIONALES"

(21 y 22 de mayo, Sanxenxo, Pontevedra)

Desde 2001, Red Expat es un marco especializado para que los profesionales de Recursos Humanos puedan adquirir, actualizar y compartir conocimiento práctico en el ámbito de la Gestión de la Movilidad Internacional de Personas.

* **OBJETIVO DEL FORO EXPAT 2015:** Con frecuencia hablamos de que las Asignaciones Internacionales son la principal herramienta de DESARROLLO del TALENTO GLOBAL que nuestras compañías necesitan para liderar y gestionar su expansión y operaciones internacionales.

* Como impacta en nuestra práctica de COMPENSACIÓN & BENEFICIOS la introducción del elemento "DESARROLLO" en los procesos de Movilidad Internacional?.

* Son las Asignaciones Internacionales realmente una PALANCA DE DESARROLLO del Talento Global?.

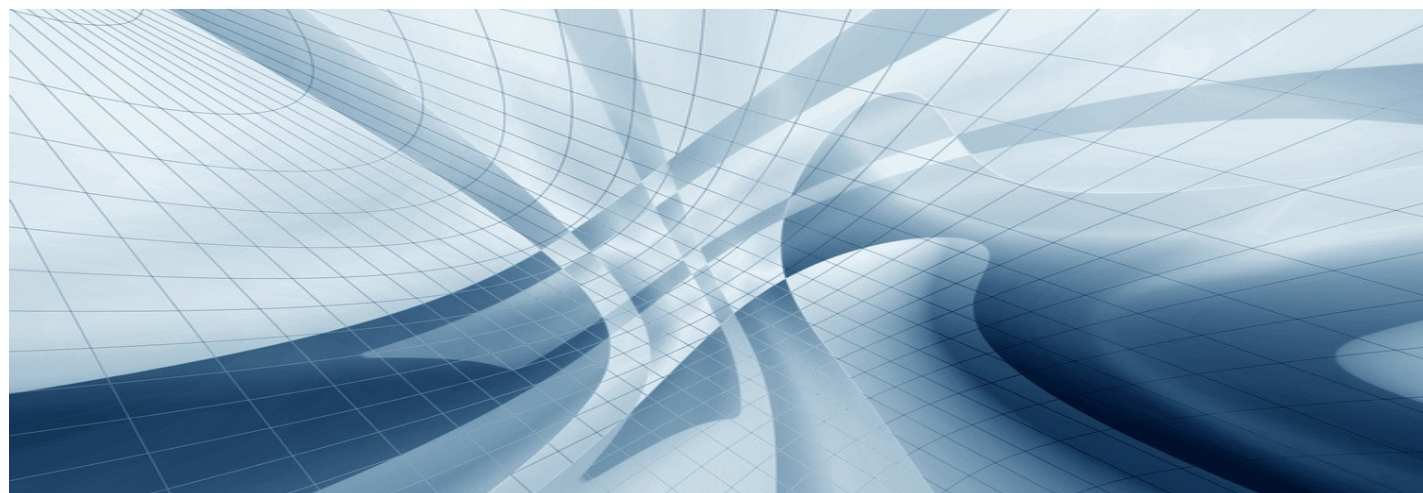
* En la práctica, que OBJETIVOS DE DESARROLLO PODEMOS ESPERAR para el profesional asignado internacionalmente en términos de RENDIMIENTO, de POTENCIAL y de COMPETENCIA GLOBAL?.

* Al aproximarnos AL FINAL de la asignación internacional, como MEDIMOS el desarrollo que se ha producido?. Como hacemos EVOLUCIONAR o reposicionamos al profesional DENTRO DE NUESTRO ESQUEMA DE TALENTO?.

* 21 y 22 mayo FORO EXPAT 2015 – incluye acceso ponencias + material + alojamiento + manutención + transfer aeropuerto-hotel.

* **METODOLOGÍA:** El esquema de esta reunión tendrá un enfoque MUY PRÁCTICO y combinará experiencias de compañías (compartidas por directivos basados dentro y fuera de España), con el conocimiento práctico de especialistas de distintas firmas.

Este año hemos vuelto a realizar un esfuerzo especial y contaremos también con colaboraciones de profesionales BASADOS FUERA DE ESPAÑA.



PATROCINA:



SANTA FE
RELOCATION SERVICES

<http://www.santaferelo.com>
902 30 44 33

GESTIONA Y DESARROLLA:

ABG

INTERNATIONAL HR

KNOW-HOW

<http://redexpat.abgpersonas.com>
E-mail: info@abgpersonas.com

PATROCINA:



<http://www.selite.net>
+34 91 549 93 21

PROGRAMA FORO EXPAT 2015:

15º Foro para profesionales de Gestión de la Movilidad Internacional de RH:
"DESARROLLO DE TALENTO A TRAVÉS DE ASIGNACIONES INTERNACIONALES"

(21 y 22 de mayo, Sanxenxo, Pontevedra)

MIÉRCOLES 20 DE MAYO

TARDE - NOCHE

22:00 h.

En su caso, llegada al Hotel Galatea (<http://www.hotelgalatea.com>)

CENA DE BIENVENIDA

21 y 22 DE MAYO - COLABORADORES



MODERADOR: José M^a Caballero, Subdirector General RH, Director RH MAPFRE RE y Responsable Corporativo Asignaciones Internacionales MAPFRE.

José María Caballero, miembro decano de RED EXPAT, es uno de los principales expertos de nuestro país en cuestiones relacionadas en general con la Dirección Internacional de Personas y muy en particular con la Configuración y Gestión de las Asignaciones Internacionales. Tiene más de 25 años de experiencia en este ámbito, todos los cuales se han desarrollado dentro del grupo MAPFRE donde ha sido Subdirector de RH de CORPORACIÓN MAPFRE, Subdirector General de RH de la División de Seguro Directo Internacional y Director de RH de MAPFRE GLOBAL RISKS. En la actualidad es Subdirector General de RH de MAPFRE RE y Responsable Corporativo de Asignaciones Internacionales, responsabilizándose entre otros ámbitos de todos los procesos de movilidad internacional del Grupo. Es profesor en el Programa Avanzado de Gestión de Expatriados del IE y ponente habitual en distintas conferencias relacionadas. José María ha impulsado numerosas iniciativas para la mejora del conocimiento y la profesionalización de la gestión internacional de personas, entre la cuales recientemente podemos destacar la edición del "Memento 1.000 preguntas sobre Expatriación" de la editorial Francis Lefebvre.



JORGE CAGIGAS
DIRECTIVO DE RH, COLABORADOR DE RED EXPAT Y SOCIO DE EPICTELES

Jorge Cagigas cuenta con +25 años de experiencia en la dimensión Internacional de la Dirección de personas en compañías como GENERAL ELECTRIC, PEPSICO, MOULINEX, DOGI INTERNATIONAL, NISSAN y GRUPO LECHE PASCUAL. Ha sido Miembro del Executive Committee de la EAPM (European Association for People Management), asociación internacional que ejerce diversas funciones de coordinación de organizaciones nacionales que agrupan a profesionales de RH de cada país. Jorge es Socio Fundador de Epicteles, empresa dedicada al Acompañamiento Estratégico en la Dirección de Personas. En la actualidad es Presidente de FUNDIPE.



RAQUEL DÍAZ
HEAD OF GLOBAL MOBILITY
TELEFÓNICA

Raquel Díaz es Head of Global Mobility de TELEFÓNICA, compañía en la que lleva desde 1999. Anteriormente, en esta misma compañía, ha desempeñado distintas posiciones en el ámbito de RH, tales como Manager de Asignaciones Internacionales & Equity, Gerente de Desarrollo y Cultura Organizacional, Gerente de Compensación de Directivos y Beneficios Globales, o más recientemente, como Head of Global Reward Operations. Es Licenciada en Derecho con Gestión Empresarial por CEU y Master en Dirección de RH por IE Business School.



JORGE ROSAS
CORPORATE & GLOBAL HR DIRECTOR
CINÉPOLIS, México

Jorge Rosas tiene casi 20 años de experiencia en el ámbito de RH. Ha sido Socio del área laboral de BAKER&McKENZIE en México y Director de RH LATAM en ALLERGAN, con responsabilidades sobre Argentina, Brasil, Chile, Colombia, México y Venezuela. En la actualidad es Corporate & Global HR Director en la multilatina CINÉPOLIS, compañía con más de 24.000 empleados distribuidos entre Brasil, Chile, Colombia, EEUU, India, Perú y Centroamérica. En la última Convención Anual Internacional del grupo, recibió el Best Director Award y recientemente ha sido invitado a integrar el México Gender Parity Taskforce del World Economic Forum.



IVETT CASANOVA
SENIOR HR MANAGER ANDEAN REGION & SOUTHERN CONE
ROCKWELL AUTOMATION, Colombia

Ivett Casanova es en la actualidad HR Senior Manager de la Región Andina, Caribe, Centroamérica y Cono Sur para la multinacional ROCKWELL AUTOMATION. Está basada en Colombia, desde donde lidera el equipo de recursos humanos a lo largo de la región. Da soporte y participa en las decisiones del Talento Clave, definiendo estrategias y acciones para acelerar el desarrollo del Talento en su ámbito multipaís y representa a Latinoamérica en el equipo global de Talent Management, definiendo los procesos globales y proyectos a ser implementados. Ivett lidera los procesos de relocalización del talento a lo largo de la región, reforzando la filosofía de diversidad e inclusión y sugiriendo mejoras a las políticas globales de relocalización. Anteriormente, desarrolló su carrera en otras compañías como HENKEL o VAS (VOLKSWAGEN AUDI SKODA) y entre otras, fue Directora de RH para la región NOLA en DIVERSEY - SEALAIR. Es Licenciada en Relaciones Industriales.



PELLO YABEN
DIRECTIVO DE RH COLABORADOR DE RED EXPAT Y SOCIO YABENEMPRESAS

Pello Yaben cuenta con una experiencia significativa en el ámbito internacional de RH. La mayor parte de su trayectoria ha estado vinculada a THOMSON REUTERS, incluido un largo período de asignación internacional en AMÉRICA LATINA en el que ha ocupado diferentes posiciones: Director RH LATAM SUR, Gerente RH CONO SUR, Responsable RH CHILE, etc. Desde 2009 complementa esta actividad con la de su firma Yabenempresas a la que presta dedicación completa en la actualidad. Pello es colaborador habitual de RED EXPAT & RED FODIRH. Es licenciado en Psicología por la Universidad de Granada y la UNED.



JORGE URIBARRI
SUBDIRECTOR SERVICIO CONTRATACIÓN Y ASIGNACIÓN INTERNACIONAL
REPSOL

Jorge Uribarri lleva más de 30 años en el área de RH en roles de Liderazgo a nivel país pero muy especialmente con responsabilidades Regionales y Globales. En la actualidad, es Subdirector de Estrategia de Contratación y Asignación Internacional en REPSOL. Anteriormente trabajó con distintas compañías, destacando especialmente sus 18 años de trayectoria en SHELL, durante los cuales ha acumulado importante experiencia Internacional en distintos países como Nigeria, Sudamérica, Dubai, Irán, Kazakhsan, China y España. Jorge es BSc. en Political Sciences and Administrations, Business Administration por la Universidad Rafael Urdaneta.

AGENDA DE CONTENIDOS

Con frecuencia hablamos de que las Asignaciones Internacionales son la principal herramienta de DESARROLLO del TALENTO GLOBAL que nuestras compañías necesitan para liderar y gestionar su expansión y operaciones internacionales.

El esquema de esta reunión tendrá un enfoque MUY PRÁCTICO y combinará experiencias de compañías (compartidas por directivos basados dentro y fuera de España), con el conocimiento práctico de especialistas de distintas firmas, y con un especial aprovechamiento de la experiencia colectiva del grupo en torno a los siguientes ELEMENTOS:

* JUEVES 21 de mayo (mañana y tarde)

- * Son las Asignaciones Internacionales realmente una PALANCA DE DESARROLLO del Talento Global?
- * En la práctica, que OBJETIVOS DE DESARROLLO PODEMOS ESPERAR para el profesional asignado internacionalmente en términos de RENDIMIENTO, de POTENCIAL y de COMPETENCIA GLOBAL?
- * Al aproximarnos AL FINAL de la asignación internacional, como MEDIMOS el desarrollo que se ha producido?. Como hacemos EVOLUCIONAR o reposicionamos al profesional DENTRO DE NUESTRO ESQUEMA DE TALENTO?.

* VIERNES 22 de mayo (mañana)

- * Como impacta en nuestra práctica de COMPENSACIÓN & BENEFICIOS la introducción del elemento "DESARROLLO" en los procesos de Movilidad Internacional?.